



Hoofdlocatie

Broekveldselaan 9
2411 NL Bodegraven
Postbus 52
2410 AB Bodegraven

telefoon: +31 (0)172 630 100
fax: +31 (0)172 614 274
internet: www.zijerveldfood.nl
email: info@zijerveldfood.nl

Statement

Bodegraven, 2 september 2020

CORONA UPDATE 2-9-2020

Algemeen

- Voedselveiligheid, veiligheid en gezondheid tezamen met business continuïteit zijn de eerste prioriteiten van Zijerveld. Momenteel zien wij met betrekking tot het Coronavirus geen directe problemen voor uitleveringen van onze producten.
- Over het algemeen wordt voedsel niet gezien als mogelijke drager van het Coronavirus. Daarnaast passen Zijerveld en al haar leveranciers aantoonbaar HACCP principes toe.
- Zijerveld heeft een autonome positie binnen FrieslandCampina. Op het hoogste niveau heeft FrieslandCampina een stuurgroep geïnstalleerd die nauwgezet alle ontwikkelingen volgt welke mogelijk effect kunnen hebben op medewerkers en beschikbaarheid van producten. Zijerveld is aangesloten op alle informatie die vanuit deze stuurgroep voortkomt.

Gezondheid en hygiëne

- Zijerveld houdt de richtlijnen aan van het RIVM, met betrekking tot handhygiëne en hoesten/niezen en informeert hierover ook haar personeel.
- Bij binnenkomst worden alle personen gevraagd om mee te werken aan een selfassessment, met als onderdeel lichaamstemperatuurscontrole. Bij een temperatuur van $> 38^{\circ}\text{C}$ is het niet toegestaan om de locatie te betreden. Indien mogelijk wordt personeel dan de mogelijkheid tot thuis werken geboden. Personen die niet meewerken aan het self-assessment worden niet toegelaten tot de locatie.
- Indien een gezinslid van een medewerker ziek is, is gevraagd om dit te bespreken met de leidinggevende om naar een passende oplossing te zoeken.
- Personeel is extra gewezen op het belang van persoonlijke hygiëne. Er wordt aangespoord tot extra handen wassen en wanneer iemand moet niezen of hoest, dan dient de mond te worden bedekt met de binnenkant van de elleboog of een papieren zakdoekje. Ook is het schudden van handen niet toegestaan.
- Op alle locaties zijn handenwasgelegenheden en handdesinfectiemiddelen geïnstalleerd om personeel en bezoekers maximaal te kunnen faciliteren bij het handen wassen.
- We hebben medewerkers geadviseerd om minimaal 1,5 meter afstand te houden van omstanders. Medewerkers worden via verschillende uitingen geattendeerd om deze 1,5 meter afstand te respecteren. Op plaatsen waar dit vanwege werk niet kan zijn mondkapjes verplicht. In de magazijnen Schumanweg en Marshallweg is het gebruik van mondkapjes verplicht.
- In de magazijnen worden zoveel mogelijk maatregelen genomen om 1,5 meter afstand van elkaar te houden. In de kantines zijn stoelen verwijderd en is een plexiglas scherm geplaatst bij de kassa.

- Fysieke meetings worden zoveel mogelijk afgelast en vervangen door digitale meetings. Eventuele noodzakelijke fysieke meetings zijn mogelijk, maar er ruimte is aangegeven hoeveel personen maximaal aanwezig mogen zijn, waarbij 1,5 meter afstand tot elkaar geborgd is.
- We hebben medewerkers geadviseerd om in de privé-situatie zo veel mogelijk sociale contacten te vermijden.

Reizen

- Medewerkers en bezoekers wordt gevraagd om aan te geven of ze de afgelopen tijd in besmette gebieden (oranje of rood) geweest zijn, zodat er direct passende maatregelen genomen kunnen worden.
- Internationaal reizen dient beperkt te worden tot alleen bedrijfskritische reizen, ter beoordeling van het management.
- Er is medewerkers gevraagd zo veel mogelijk het reizen met openbaar vervoer te vermijden.
- Het is niet toegestaan voor medewerkers op een andere locaties dan thuis of hun vaste standplaats te werken.

Chauffeurs

- Er is voor chauffeurs (zowel inkomend als uitgaand) een specifiek protocol opgesteld. Hierbij is alles er op gericht om persoonlijk contact met de Zijerveld medewerkers te minimaliseren.
- Er zijn specifieke regels opgesteld over hoe om te gaan met vrachtdocumenten.
- Eigen chauffeurs mogen niet gelijktijdig met overige magazijn/verpakkingsmedewerkers in de kantine.

Leveringen

- Voor producten vanuit Europese landen houden we nauw contact met de leveranciers om ontwikkelingen te volgen. Tot op heden kunnen we het merendeel van onze leveringen volgens planning binnen krijgen. Wanneer er problemen zijn met uitleveringen van kaas, wordt hier intensief met de leverancier contact over gehouden en wordt intern bij Zijerveld goed afgestemd om de beschikbare voorraad op een juiste manier toe te wijzen aan orders.

Continuïteit

- Waar het werk het toelaat, worden medewerkers zoveel mogelijk verzocht om thuis te werken.
- Waar het vanuit functie nodig is om op locatie aanwezig te zijn, is er een rooster ingesteld waarbij optimaal 1,5 meter afstand gehouden kan worden op kantoor. In praktijk betekent dit een bezetting van ongeveer 25%.
- Medewerkers in de Supply Chain blijven aan het werk, zolang zij geen ziekte verschijnselen hebben. De teamshifts zijn zoveel mogelijk uit elkaar getrokken om zo weinig mogelijk contact te hebben onderling.
- Er worden geen externe bezoekers meer toegelaten tot locaties, tenzij bedrijfskritisch of met toestemming van het MT:
 - Monteurs voor (spoed)reparaties
 - Inspecteurs, auditors van autoriteiten
 - klanten alleen met toestemming van het Zijerveld MT

Fall back scenario's

- **Magazijn (voorraad, orderpick, etikettering):** Er wordt gewerkt in 2 gescheiden ploegen. Er is strikte scheiding tussen de ploegen. Na een shift gaat een ploeg naar huis, daarna pas komt de andere ploeg. Daarnaast is hier een 3-voudige reserve poule beschikbaar t.o.v. een reguliere periode.
- **Pack (verpakkingslocatie stukken Hoka/Buka):** Hier werken wij met 2 ploegen die elkaar niet fysiek kruisen. Indien 1 ploeg wegvalt kunnen wij de resterende ploeg opschalen naar 7 x 10 uur per week productie.
- **Transport:** Zijerveld heeft voldoende eigen capaciteit voor fysieke distributie. Er zijn diverse collega's die bij ziekte kunnen invallen als chauffeur. Zijerveld werkt tevens samen met logistiek dienstverleners zoals STEF. Deze hebben vooralsnog voldoende capaciteit om voor Zijerveld op te schalen.

Wij gaan er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Zijerveld

Johannes Tinga
QSHE manager