



Hoofdlocatie

Broekveldselaan 9
2411 NL Bodegraven
Postbus 52
2410 AB Bodegraven

telefoon: +31 (0)172 630 100
fax: +31 (0)172 614 274
internet: www.zijerveldfood.nl
email: info@zijerveldfood.nl

Statement

Bodegraven, 27 maart 2020

CORONA UPDATE 27-3-2020

In navolging op het eerdere statement hierbij nieuwe informatie met betrekking tot de uitbraak van het nieuwe Coronavirus (COVID-19)

Algemeen

- Voedselveiligheid, veiligheid en gezondheid tezamen met business continuïteit zijn de eerste prioriteiten van Zijerveld. Momenteel zien wij met betrekking tot het Coronavirus geen directe problemen voor uitleveringen van onze producten.
- Over het algemeen wordt voedsel niet gezien als mogelijke drager van het Coronavirus. Daarnaast passen Zijerveld en al haar leveranciers aantoonbaar HACCP principes toe.
- Zijerveld heeft een autonome positie binnen FrieslandCampina. Op het hoogste niveau heeft FrieslandCampina een stuurgroep geïnstalleerd die nauwgezet alle ontwikkelingen volgt welke mogelijk effect kunnen hebben op medewerkers en beschikbaarheid van producten. Zijerveld is aangesloten op alle informatie die vanuit deze stuurgroep voortkomt.

Gezondheid en hygiëne

- Zijerveld houdt de richtlijnen aan van het RIVM, met betrekking tot handhygiëne en hoesten/niezen en informeert hierover ook haar personeel.
- Zijerveld heeft een verscherpt bezoekersbeleid geïmplementeerd, waarbij bezoekers gevraagd worden om te verklaren dat zij niet in één van de getroffen gebieden geweest zijn en geen Coronavirus gerelateerde verschijnselen hebben.
- Bij binnenkomst worden alle personen op vrijwillige basis gevraagd om mee te werken aan een lichaamstemperatuurscontrole. Bij een temperatuur > 38 °C is het niet toe gestaan om de locatie te betreden. Voor personeel wordt de mogelijkheid tot thuis werken dan geboden.
- Indien een gezinslid van een medewerker ziek is, is gevraagd om dit te bespreken met de leidinggevende om naar een passende oplossing te zoeken.
- Personeel is extra gewezen op het belang van persoonlijke hygiëne. Er wordt aangespoord tot extra handen wassen en wanneer iemand moet niezen of hoest, dan dient de mond te worden bedekt met de binnenkant van de elleboog of een papieren zakdoekje. Ook wordt is het schudden van handen niet toegestaan.
- Op alle locaties zijn tijdelijk mobiele handenwasgelegenheden geïnstalleerd om personeel en bezoekers maximaal te kunnen faciliteren bij het handen wassen.
- Fysieke meetings worden zoveel mogelijk afgelast en vervangen door digitale meetings. Eventuele noodzakelijke fysieke meetings zijn qua aanwezigheid terug gebracht van maximaal 10 personen naar maximaal 3 personen.

- We hebben medewerkers geadviseerd om in de privé situatie zo veel mogelijk sociale contacten te vermijden.
- We hebben medewerkers geadviseerd om minimaal 1,5 meter afstand te houden van omstanders. Medewerkers worden via verschillende uitingen geattendeerd om deze 1,5 meter afstand te respecteren.
- In de magazijnen worden zoveel mogelijk maatregelen genomen om 1,5 meter afstand van elkaar te houden. In de kantines zijn stoelen verwijderd en is een plexiglas scherm geplaatst bij de kassa.

Reizen

- Medewerkers is gevraagd om aan te geven of ze de afgelopen tijd in besmette gebieden geweest zijn, zodat er direct passende maatregelen genomen kunnen worden.
- Er is een geheel internationaal reisverbod ingesteld.
- Er is medewerkers gevraagd zo veel mogelijk het reizen met openbaar vervoer te vermijden.
- Het is niet toegestaan voor medewerkers op een andere locaties dan thuis of hun vaste standplaats te werken.

Chauffeurs

- Er is voor chauffeurs (zowel inkomend als uitgaand) een specifiek protocol opgesteld. Hierbij is alles er op gericht om persoonlijk contact met de Zijerveld medewerkers te minimaliseren.
- Er zijn specifieke regels opgesteld over hoe om te gaan met vrachtdocumenten.
- Eigen chauffeurs mogen niet gelijktijdig met overige magazijn/verpakkings medewerkers in de kantine.

Leveringen

- Voor producten vanuit Europese landen houden we nauw contact met de leveranciers om ontwikkelingen te volgen. Tot op heden heeft dit nog niet geleid tot problemen met uitleveringen van kaas. Nu er een noodsituatie is afgeroepen in veel landen zijn er gelijk ook wetten afgekondigd die het wel mogelijk maken om producten te kunnen vervoeren vanuit deze landen. Hoe dit zich ontwikkelt, wordt door ons per dag gevolgd en beoordeeld. Tot op heden kunnen we het merendeel van onze leveringen nog volgens planning binnen krijgen.

Continuïteit

- Waar het werk het toelaat, worden medewerkers verzocht om thuis te werken.
- Waar het vanuit functie nodig is om op locatie aanwezig te zijn, is er een rooster ingesteld waarbij de medewerkers afwisselend 1 week op kantoor en 1 week thuis werken.
- Medewerkers in de Supply Chain blijven aan het werk, zolang zij geen ziekte verschijnselen hebben. De teamshifts zijn zoveel mogelijk uit elkaar getrokken om zo weinig mogelijk contact te hebben te onderling.
- Scholen en kinderopvang zijn momenteel gesloten, daar worden indien nodig specifieke afspraken over gemaakt met medewerkers, waarbij de balans tussen de thuis situatie en de continuïteit op het werk op een zo aanvaardbaar mogelijke manier wordt gezocht. Zijerveld heeft aan alle medewerkers een verklaring verstrekt waaruit blijkt dat zij in de vitale beroepsgroep zitten.
- Er worden geen externe bezoekers meer toegelaten tot locaties, tenzij bedrijfskritisch of met toestemming van het MT:
 - Monteurs voor (spoed)reparaties
 - Inspecteurs, auditors van autoriteiten
 - klanten alleen met toestemming van het Zijerveld MT
- Bovenstaande continuïteitsmaatregelen gelden in ieder geval t/m 6 april.
- Zodra er nieuwe ontwikkelingen zijn of er aanleiding is vanuit nieuwe informatie dan zullen we u hierover nader informeren.

Wij gaan er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Zijerveld

Johannes Tinga
QSHE manager